



Élections professionnelles Comité Social d'Administration (CSA) de l'ENFiP

Pourquoi voter pour les candidat·e·s de la CGT Finances Publiques ?

Vous aussi vous ressentez un malaise grandissant au travail ?

Tout au long du mandat, vous avez constaté dans nos communications, au cours des réunions plénières, visio que les représentant·e·s CGT militaient, intervenaient, initiaient, se battaient pour défendre l'intérêt collectif.

Pour discréditer la CGT, on lui fait le reproche de ne pas être constructive. Si être constructif, c'est accepter toutes les régressions sociales, toutes les réformes au nom du modernisme, de la numérisation, alors oui, ils peuvent dire que la CGT à l'ENFiP n'est pas constructive. C'est même tout le contraire !

Nous avons dénoncé la scolarité réformée, on voit le résultat aujourd'hui. Si la direction se dit satisfaite du niveau de formation, il n'en est pas de même des directions qui accueillent nos stagiaires. Certaines reprennent en formation des notions élémentaires censées être acquises à l'école.

Nous dénonçons le démantèlement progressif de l'ENFiP avec la suppression du CNDFiP, la mise sur la sellette du Centre des Concours de Lille.

Nous dénonçons depuis le début la digitalisation des cours. Non seulement l'intérêt pédagogique est nul, pire, celui-ci régresse et met en difficulté les collègues enseignants qui doivent faire du rattrapage en permanence. A l'instar d'un gouvernement incapable de penser sa politique sans faire appel aux cabinets externes, plus experts en défiscalisation qu'en conseils, la direction de l'ENFiP fait appel à un cabinet extérieur, car elle méconnaît la compétence de ses personnels.

Alors oui, nos exigences sont importantes, mais ne sont pas irréalisables.

Si la CGT a bien impulsé à Clermont, Lyon et Noisy les mouvements de grève de décembre et janvier dernier, avec les succès que l'on connaît, **c'est bien collectivement que nous avons décidé d'entrer dans l'action**. Nous sommes, vous êtes les acteurs et les actrices de notre avenir.

Administratifs, enseignants, de formation initiale ou continue, vous êtes nombreuses et nombreux à nous avoir fait part de votre malaise au travail, de votre fatigue, de votre perte de sens. C'est pourquoi la CGT, par la voix de ses représentant·e·s en CHSCT, a demandé et obtenu le financement d'un diagnostic des risques psychosociaux ... mais, c'était sans compter sur notre direction qui a mis son droit de veto.

La santé des salarié·e·s, des fonctionnaires est prioritaire à tout le reste. La responsabilité de l'employeur est de la protéger. Nous ne cessons et cesserons de le lui rappeler !

Aujourd'hui, la section CGT Finances Publiques de l'ENFiP a construit une liste la plus représentative possible, en termes de grade, de mission, de fonction, de lieu d'exercice ... pour être la plus informée, la plus combative, la plus proche du plus grand nombre.

Aujourd'hui, voter CGT c'est vous assurer d'être représentés, d'avoir des élu·e·s qui seront présents et combatifs pour exiger une formation professionnelle de qualité, pour défendre nos conditions de vie au travail, pour redevenir une direction attrayante !

Revendiquez, Luttez, Ensemble votons CGT
Guillaume CHAMPION

Vos candidat·e·s CGT Finances Publiques à' ENFiP



Guillaume CHAMPION
Inspecteur Noisy
élu CTL sortant



Cyril FAURE
Inspecteur Clermont-Fd
CHSCT du 63 _ CEN CGT



Dorothee GOURMELON
Inspectrice Noisy



Benjamin MERIEAU
Inspecteur CFP Noisiel



Blaise-Samuel BECKER
Inspecteur Lyon



Frédérique FOURNIOUX
Inspectrice Clermont-Fd
CHSCT du 63



Fahiza CHIKAOU
Inspectrice Noisy



Nicole MALODY
IP _ CFP Nevers



François MASSERET
Inspecteur Clermont-Fd



Marie LEQUERRE-KARLESKIND
Inspectrice Toulouse



Olivier PEGUET
Agent ACIF Amiens



Rita BACCARI
Agente centre. concours Lille
élué CTL sortante



Adeline TARGA
Inspectrice Lyon



Isabelle CAMPILLO
Contrôleuse Nevers



Sophie ARNAL
contrôleuse Toulouse
CHSCT du 31



Raphaël PAPILLON
Inspecteur Clermont-Fd

C.S.A.

Toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des emplois, de nos métiers, de nos conditions de travail, de la formation professionnelle, de notre régime indemnitaire... sont soumises à l'avis des CSA (locaux, de réseau ou ministériel).

Les élu·e·s CGT continueront de défendre une haute conception de la formation professionnelle, dans le respect des droits et la préservation, l'amélioration des conditions de travail de l'ensemble des personnels

Formation Spécialisée

La « formation spécialisée » du CSA reprend les prérogatives du CHS-CT (respect des règles en matière d'hygiène, sécurité, prévention, conditions de travail).

La CGT a demandé et continuera de demander la création d'une formation spécialisée de site, par établissement.

La sécurité et la santé des agent·e·s sont des sujets trop importants, trop sensibles, pour faire le pari que tout pourra être géré depuis le siège.

C.D.A.S.

comité départemental de l'action sociale

Il organise et anime l'action sociale dans le département.

La CGT a été au cœur, à l'initiative de toutes les avancées sociales de notre pays.

Ses militant·e·s continuent de veiller à ce que l'action sociale réponde aux besoins sociaux des agent·e·s.

Avec le désengagement de l'État employeur et la réduction des budgets, le rôle des représentant·e·s CGT est encore plus important.



cgt.enfip-permanents@dgfip.finances.gouv.fr



enfip.cgtfinancespubliques.fr

enfip.cgtfinancespubliques.fr

