



Compte rendu de la Formation Spécialisée (FS) du 21 juin 2023

Cette FS s'est tenue encore une fois en l'absence d'un règlement intérieur. Toutefois une perspective nous est donnée d'un règlement ministériel à horizon de juillet 2023 et à la DGFIP à horizon de septembre 2023. La FS de l'ENFiP peut donc espérer se doter de son propre RI pour le mois de septembre. La méthodologie devrait également progresser avec la mise en place très rapide d'un GT sur les relations de travail avec les OS.

Cyril Faure est reconduit en secrétaire de la FS. Vous trouverez notre déclaration liminaire [ici](#).

L'ordre du jour était le suivant :

1. Présentation du DUERP 2023 et du PAP

La CGT FiP a demandé la précision de la demande d'un audit psychologique qui n'apparaît pas clairement dans le DUERP et dans le PAP.

La CGT FiP indique qu'elle ne votera pas le PAP en l'état, en cause la présence d'un audit organisationnel et psychologique.

Un débat s'engage sur cet audit (point 7 de l'ordre du jour)

En début de réunion, la direction envisage un marché public, travail colossal qui a contraint 5 personnes de travailler à temps plein plusieurs jours dessus. La direction prévoyait déjà de sanctuariser des crédits sur deux années en espérant ne pas dépasser les 290k€ pour éviter l'aval du ministre.

La CGT FiP s'est étonnée que l'on passe d'une estimation à 5 400 € sur l'établissement de Clermont-Ferrand en 2022, à plusieurs centaines de milliers d'euros. Nous avons rappelé la commande espérée d'un audit psychologique et regretté que le PAP semble s'en éloigner pour un audit d'acceptation du changement.

La méthode souhaitée part d'un cadrage organisationnel et psy, suivi d'un questionnaire adressé à l'ensemble des agents, puis d'entretiens individuels sur échantillonnage et d'un plan d'action.

La CGT FiP a également rappelé les principes régissant les marchés publics et notamment en procédure adaptée jusqu'à 139 000 €. Sur une estimation maximale

de 10 000 € par établissement, nous devrions rester largement en dessous du seuil de procédure formalisée. Nous avons demandé et obtenu la modification des mentions sur le PAP et le DUERP pour revenir à l'esprit de notre demande. Le secrétaire de la FS prendra contact avec l'association EIPAS afin d'obtenir une actualisation de chiffrage ainsi que des références sur les autres sites de l'ENFIP.

Le président pour sa part affirme son soutien à cette démarche. Il s'inquiète que la multiplication des méthodologies d'analyses rende l'exploitation complexe. Pour sa part, il préférerait un seul prestataire. Il comprend également que notre demande vise à dissocier l'audit structurel (dans un second temps par la MRA) et l'audit psy (sous l'égide d'un cabinet agréé et habilité). Un GT visio devrait se tenir avant les vacances d'été pour faire point d'avancée travaux.

Le président indique que le PAP sera modifié sur la proposition de la CGT FiP.

2. Présentation du compte rendu du GT du 31 mai 2023

La CGT a demandé la mise à jour régulière du tableur de budget.

Un nouveau GT sur le fonctionnement devrait se tenir très bientôt.

3. Propositions de dépenses

La CGT FiP rappelle son opposition d'être consultée par mail, aussi parce qu'il faut des débats là-dessus.

La CGT FiP rappelle les règles des engagements de dépenses, à savoir que des dépenses engagées en N pouvaient être payées en N+1.

Confirmation de l'APMP, c'est l'engagement qui compte.

1. Clermont-Ferrand

Aménagement de 2 salles de formateurs en co-financement

2. Lyon

1. Financement du Groupe de Travail d'analyse pratique

La CGT émet un avis favorable cette année après avoir mis en garde les membres de la formation spécialisée sur le formalisme du devis qui ne respecte pas l'ensemble des obligations réglementaires.

L'année prochaine cette prestation devra respecter le formalisme requis pour un devis et être appuyée d'un retour détaillé.

2. Financement au diplôme du SSIAP

Une formation au diplôme service de sécurité incendie et d'assistance à personnes (SSIAP) sur **Lyon** a fait débat sur son objet et sur le fait qu'un seul collègue y serait formé.

L'ISST pense que le secrétariat général refusera ce financement. Une telle demande a été faite par le passé pour une seule personne et elle avait été refusée.

3. Casiers pour les stagiaires

Le financement des casiers de l'école de **Lyon** est accepté à titre exceptionnel puisque la DGF est insuffisante pour les financer.

Cependant, la CGT FiP a rappelé que le principe de financement de ce type de dépense doit revenir à l'employeur.

3 . Nevers

Réfection de l'éclairage de 2 salles en co-financement.

4 . Noisiel

L'école évoque un projet de reconversion de locaux affectés au « FIPLAB » dans logique d'extension de salle de formateur. Des dépenses d'éclairage sont acceptées également à titre exceptionnel. Le principe est rappelé.

La CGT FiP indique que dans le cadre de projets elle refusera tout saucissonnage des dépenses afin de les rendre conformes aux dépenses prises en charge par le budget de la formation spécialisée. Nous ajoutons que si de telles dépenses ont été acceptées cette année, leur reconduction ne seront pas automatiques au motif « ça a déjà été fait ».

5 . Toulouse

Installation de la climatisation dans 2 salles en co-financement.

6 . Formations

Des formations SST vont être financées pour **Clermont, Noisiel, Noisy et Nevers.**

4. Fiches aménagement de postes

Point non évoqué en l'absence de demande d'intervention.

5. Accidents de service

Point n'ayant pas fait l'objet de débat.

6. Fiche de signalement

La nécessité d'une fiche de signalement lors d'événement grave, y compris tentative de suicide même hors du lieu de travail a été rappelé. La direction doit apprendre à faire confiance aux membres de cette instance. L'engagement qui avait été donné lors de la 1ère réunion de la FS de présenter une fiche de signalement pour la tentative de suicide à **Lyon** n'a pas été respecté.

7. Audit

Cf point 1 : la modification du PAP (plan annuel de prévention) a été demandée sur ce point, la CGT va proposer un cahier des charges pour l'audit psychologique.

8. Questions diverses.

1. Document préparatoire à entretien

Solidaires FiP évoque la situation d'un agent parti d'un CIF en mutation. Solidaires FiP dénonce la présence sur sa fiche préparatoire à l'entretien professionnel de termes ne devant pas s'y trouver.

Cette attitude s'apparente à une vengeance, et une telle situation pourrait se retrouver en justice.

M. le Président recommande de ne pas aller en justice, une telle action pourrait le suivre, alors que c'est une histoire passée qui n'a pas eu d'impact sur la notation 2022. La direction restera attentive aux suites et s'entretiendra avec le cadre.

La CGT FiP s'interroge sur les malversations de certains cadres supérieurs qui ne sont jamais sanctionnées sauf quand ces dernières font l'objet d'une condamnation ou d'une publication dans la presse.

2. Rapport d'un ISST

Le rapport d'un ISST (Inspecteur de Santé et Sécurité au Travail) signalant des moisissures dans un ACIF (bâtiment DDFIP) est évoqué.

3. Situation des agents du CNFP

La CGT FiP évoque la situation des agents de Nevers arrivant tardivement sur Noisy ou Noisiel, qui ressentent de l'insécurité pour laquelle il convient de trouver une solution comme faire débiter les stages le lundi après-midi.

4. Formation aux premiers secours

La CGT FiP revient sur sa proposition du 30 mars 2023, à savoir former l'ensemble des stagiaires aux premiers secours. La CGT FiP rappelle qu'il s'agit d'une obligation depuis 2018.

La direction reconnaît avoir été incapable de le mettre en place. La réflexion se poursuit.

L'adjointe du directeur de la formation à l'offre de formation réfléchit à l'organisation dans le cadre formation d'un partenariat avec la sécurité civile, croix rouge ou d'autres partenaires. Elle reconnaît que s'il s'agit d'une obligation il faudra s'y conformer.

La réunion s'est achevée à 15h30.

La prochaine formation spécialisée devrait se tenir le 27 septembre.

À la demande de la CGT, cette dernière serait délocalisée à Nevers en raison des problèmes d'hébergement du fait de la coupe du monde de rugby.